

## Стратегия Школы Служения ИДИВО ДИВО 191 Про

**Станца: Начала Служения Дерзновением Возможностей Верой ИВО в нас каждым мгновением Жизни.**

Школа Служения – нелинейность ДИВО. Профессионализация Служащих. Умение Служить.

**Стратегия: «Изначальное развитие законами Служения».** Разработка и развертка концепции Служения (задачи, виды, аспекты, ракурсы, этапы, законы Служения). Проектный подход. Проект – форма применения и реализации Поручения. Проф.реализация поручения в материи – развитие Корпусов. Стратегией разрабатываются 6 Основ Школы Служения: Ипостась Основ, Изначальность, Поручения, Синтез Служения, Корпуса, Кодекс «Истина Чести».

Личное и командное Служение.

### **Личное Служение:**

- Каждый Служащий - проект ИВО.
- Поручения (пробуждение и раскрытие потенциала Служащих)
- Кодекс «Истина Чести» - разработка огнем Чести
- Разработанность служащими 32-рицы Служения.

### **Командное Служение:**

**Консорциум** проектов. Применение в материи.

**Консорциум** — временный союз независимых организаций, целью которого могут быть разные виды их скоординированной деятельности, чаще для совместного исполнения крупного проекта. Внутри консорциума роли распределяются таким образом, чтобы каждый участник работал в той сфере деятельности, где он достиг наивысшего уровня мастерства при наименьших затратах ресурсов (финансов, времени, кадров). Каждый участник готовит предложение на свой вид деятельности, из которых формируется общее предложение и видение деятельности консорциума. Консорциум несет солидарную ответственность за исполнение. В консорциум могут объединяться и крупные, и мелкие организации, желающие принять участие в проекте, но не обладающие самостоятельными возможностями. Участие в консорциуме добровольное, выйти из него можно в любой момент. Организация, входящая в консорциум, может быть одновременно членом нескольких консорциумов.

Через консорциума проектов происходит выстраивание нелинейных взаимосвязей между различными Служащими, позициями служения, Службами ДИВО.

Пример проектов и проектного взаимодействия:

### **Проект «Образование».**

1. **Концепция Образования.** Разрабатывается концепция Образования, основанная на парадигме и принципах Философии Синтеза. Концепция включает в себя разработку дошкольного, школьного, вузовского, дополнительного профессионального образования и семейного воспитания как цельной системы формирования Образа Человека Новой эпохи.
2. **Принципы.** Основу образовательной концепции составляют: Антропный принцип развития Человека, принцип Иерархического Централизма, Служения и др.
3. **Инструменты.** Разрабатывается инструмент реализации образовательной концепции: Экосфера, как сфера потенциализации и активации индивидуального и коллективного (разных уровней) образовательного процесса.

4. *Технологии.* Методики и методы – Образ-типы, Наставничество, ИТМ, Практика Миракля «Сказка», Сферы мысли, Стяжание Словом и т.д.
5. *Институциональная основа.* На уровне Материи – осуществляется на базе одного из государственных университетов как проект устойчивого развития территорий, включающий в себя, как неотъемлемую часть, модернизацию образовательной системы территории. На уровне Синтеза – консорциум проектов: Школы Служения (профессиональные Корпуса), МГК (партийные программы развития территорий), Института Метагалактики (образование Человека Метагалактики) и Домов Отца (тематические технологические разработки).
6. *Реализация.* Апробация концепции производится на территории одного из районов Архангельской области (26 школ, 6 дошкольных учреждений). Территория имеет официальный статус «пилотной», предполагающей развертку и апробацию перспективных инновационных методик, методов, технологий, инструментов в области образования, гос.управления, экономики, социальных процессов. Отдельные элементы концепции апробируются на других институциональных уровнях (школы, научные группы, экспериментальные образовательные площадки и т.д.).
7. *Команда.* В настоящее время команда проекта включает в себя Служащих ДИВО 191 Про, ДИВО 192 Про, ДИВО 188 Про.
8. *Ответственный за проект.* Ипостась Служения, Глава Школы Служения ИДИВО ДИВО 191 Про, Славинский Дмитрий

Проектное взаимодействие Школы Служения: совместные занятия с Мастерской Женственности, Программа Агитаторов Партии (совместно с МГК ИДИВО ДИВО 191 Про).

#### **Результаты Школы Служения:**

- Разработка и проведение специалистами Школы Служения ежемесячно групповых занятий определенной тематики для Служащих ДИВО. До января 2015 года планируется развернуть 3-4 занятия для Служащих ДИВО.

Тематика: Поручение как проектное действие (октябрь), Основы Служения (ноябрь), Служение – мифы и реальность (декабрь), Синтезприсутственное Служение (январь).

- Разработка и развёртка различных видов Среды специалистами Школы Служения.
- Разработанность тематики «Служение» будет оформлена в виде книги, а также отдельного номер Альманаха.

Составлено: аспект Славинский Дмитрий

Ипостась Служения, Глава Школы Служения ИДИВО ДИВО 191 Про,